

# EEN NIEUWE KANS VOOR MENSEN MET EEN HANDICAP

Roel Geets (28) uit Schiplaken werkt als informatica-instructeur bij GOCI in Aarschot, een vzw die praktijkgerichte beroepsopleidingen organiseert voor personen met een handicap.

Hij leerde er Nathalie Van D'Huynslager (34) uit Kampenhout kennen, zelf visueel gehandicapt en pr-verantwoordelijke van het centrum. Naast hun liefde voor elkaar delen ze ook de passie voor hun sociaal bewogen job. "Mensen die voortdurend botsen op vooroordelen een nieuwe kans bieden, dat geeft een fantastisch gevoel", zeggen Roel en Nathalie.



Roel en Nathalie

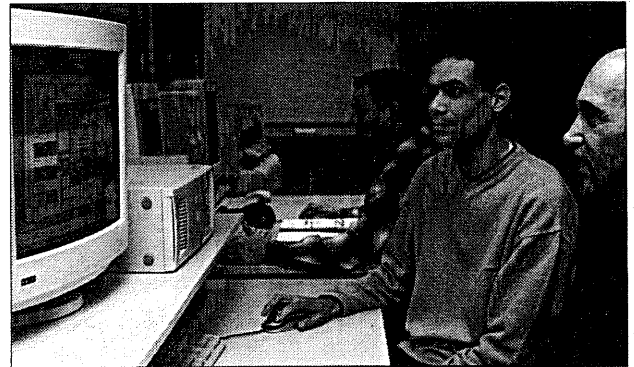
Nathalie werd in 1993 blind verklaard. Kort nadien stopte haar toenmalige werkgever zijn activiteiten en verloor ze haar werk als directiesecretaresse. Maar Nathalie bleef niet bij de pakken zitten. Ze begon onmiddellijk te solliciteren voor een nieuwe job. Dat liep echter niet van een leien dakje. "Ik botste voortdurend op vooroordelen", zegt Nathalie. "Hoewel ik alle secretariaatswerk ondanks mijn handicap perfect kan uitvoeren, zagen de werkgevers een visueel gehandicapte medewerkster niet zitten". Na een resem ontgoochelingen ging Nathalie aankloppen bij het Gespecialiseerd Opleidingscentrum Informatica (GOCI) in Aarschot. Dat poogt mensen met een handicap nieuwe tewerkstellingskansen te bieden via aangepaste informatica-opleidingen. Nathalie kon er meteen aan de slag als pr-verantwoordelijke. Ze leerde in het centrum bovendien Roel kennen, die er al jarenlang actief is als instructeur informatica. In april startten de twee met de bouw van hun liefdesnestje in de Schiplakense Bieststraat. Maar hun job in Aarschot geven ze voor geen geld van de wereld op. "Dit werk is méér dan zomaar een job. Het is een bewuste keuze voor een sociaal engagement", aldus het tweetal.

#### Tot welke doelgroep richt GOCI zich precies?

Nathalie: Onze opleidingen zijn bedoeld voor mensen die omwille van een ziekte of ongeval hun job niet meer kunnen uitoefenen. Ook mensen die door hun handicap moeilijk aan werk geraken, komen in aanmerking. Je vindt bij onze cursisten een heel brede waaier van fysieke, psychische en zintuiglijke beperkingen terug, van epilepsie over blindheid tot amputaties. Wie ingeschreven is bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap en/of Riziv, slaagt in de selectietesten en positief geëvalueerd wordt na één proefperiode van vier weken, mag aan de opleiding beginnen. De selectiecriteria hebben vooral betrekking op intelligentie, omdat onze opleidingen zich situeren op graduaatsniveau. Maar ook de motivatie om te werken is natuurlijk belangrijk. Het Riziv en het Vlaams Fonds betalen de werking van het centrum. De opleidingen zijn helemaal gratis voor de cursisten, die door hun handicap vaak al tegen hoge medische kosten aankijken.

#### Kunnen mensen met een handicap dan niet bij de reguliere VDAB-opleidingen voor werklozen terecht?

Nathalie: Niet altijd. Personen met een handicap hebben immers vaak aangepaste hulpmiddelen nodig. Een braille-leesregel bijvoorbeeld, of een ergonomische stoel in het geval van ruglijders. Bovendien kan de VDAB zijn cursisten geen jobgarantie aanbieden. GOCI kan dat wel. Niet minder dan 96 procent van onze afgestudeerden vindt meteen een job. Dat komt omdat onze opleidingen heel bedrijfsgericht zijn en steeds gekoppeld aan een praktische stage. Na hun basisopleiding van één jaar gaan de GOCI-cursisten aan de slag in een bedrijf. Hun hele opleiding en begeleiding zijn afgestemd op het profiel van de functie die ze



In de les

daar moeten invullen. Na de stageperiode -die maximum één jaar duurt- krijgt de betrokken werkgever dus een werknemer aangeboden die perfect beantwoordt aan zijn verwachtingen en die bovendien al ingewerkt is.

#### Beperken de opleidingen zich tot informatica?

Roel: Onze basisopleidingen zijn Informatica en CAD-tekenen. Maar in de richting Loopbaanplanning kunnen de cursisten die dat nodig hebben zich ook bijscholen in administratieve vaardigheden, zoals talen en bedrijfsbeheer. Jobcoaching -naar alle mogelijke beroepen- is het belangrijkste onderdeel van deze optie. Mensen die omwille van hun handicap geen job vinden, leren bij GOCI gericht solliciteren. Bij een spontane sollicitatie vergeten ze immers vaak de klemtoon te leggen op wat ze ondanks hun handicap wél allemaal kunnen, of de werkgever te wijzen op premies en subsidies die verbonden zijn aan tewerkstelling van personen met een handicap. Nathalie: Op je eentje solliciteren als persoon met een handicap, is niet evident. De vooroordelen zijn groot. Het woord 'handicap' alleen al roept bij heel wat werkgevers negatieve associaties op. Een voetprothese kan een informaticus nochtans op geen enkele wijze hinderen in de uitoefening van zijn job. En aan iemand die een niertransplantatie heeft ondergaan, merk je zelfs helemaal niet dat hij een handicap heeft. Van zodra werkgevers onze cursisten een kans geven, merken ze vrij snel dat er zich geen onoverkomelijke problemen stellen en verdwijnen de vooroordelen meestal vanzelf.

#### Zijn mensen soms wanhopig als ze bij jullie komen aankloppen?

Nathalie: We maken inderdaad soms menselijke drama's mee. Als je als bouwvakker op je veertigste door een zwaar verkeersongeluk in een rolstoel belandt, kan je geen bouwverf meer op en ben je voor de arbeidsmarkt zo goed als afgeschreven. We hebben een cursist die omwille van een darmziekte zijn job als vrachtwagenchauffeur heeft moeten opgeven. Hij was maar tot zijn veertiende naar school geweest. Dankzij GOCI heeft die man het nu geschopt tot CAD-tekenaar. Een andere heeft zich na vijftien jaar werkloosheid ten gevolge van een armerverlamming via GOCI opgewerkt tot team-manager in een telemarketing-bedrijf, terwijl hij vroeger aan de lopende band stond. Om maar te zeggen dat mensen via GOCI niet alleen een nieuwe kans krijgen, maar soms ook onvermoede talenten bij zichzelf ontdekken.

#### Geeft werken met mensen met een handicap een bijzondere voldoening?

Roel: Absoluut. Ik heb heel bewust voor deze job gekozen. Dat heeft alles met sociaal engagement te maken, maar ook met de motivatie van onze doelgroep. Ze zijn allemaal supergemotiveerd om iets van hun opleiding te maken. Bovendien ligt het niveau van de cursussen heel hoog. Om maximaal in te spelen op de arbeidsmarkt, volgen we de nieuwste trends in de informatica op de voet. Werknemers met een handicap moeten -omwille van de vooroordelen- immers altijd net iets beter zijn dan de anderen. Nathalie: De sfeer bij GOCI is heel warm. Veel ex-cursisten blijven contact houden met het centrum vanuit het besef dat hun leven hier een nieuwe wending genomen heeft. Dat schept een sterke band.

Info: GOCI, Nieuwrodesesteenweg 52,  
3200 Aarschot, tel. 016-570.560, [www.goci.be](http://www.goci.be)  
Stefaan Croonen (SC)